

**Título:** O rei do emprego

**Veículo:** Revista Você S.A **Seção:** \*\*\* **Centragem:** 0

**Página:** Capa, 32 e 33 **Data:** 01/03/2010 **Valor:** 0

SEJA SEU MELHOR INVESTIMENTO WWW.VOCESA.COM.BR

# voçê s/a

**32**  
SOLUÇÕES  
PARA SEUS  
PROBLEMAS  
FINANCEIROS

O empresário **Abilio Diniz**, do Grupo Pão de Açúcar, vai contratar **10 mil pessoas** e conta quem é o profissional que ele está procurando

**DESEMPENHO**  
O EFEITO NOCIVO DO CULTO À URGÊNCIA NAS EMPRESAS

## O rei do emprego

**LEVANTAMENTO EXCLUSIVO**

# 172 MIL VAGAS

**PARA TODOS OS NÍVEIS, DE TRAINEE A EXECUTIVO**

**1 378 oportunidades** para quem quer trabalhar no exterior | **Como montar uma rede de contatos** que impulse sua carreira

ISSN 1415520-6 00141>  
9 771415 520001  
R\$ 10,00 - EDIÇÃO 141 - MARÇO 2010



## HÁ BOAS OPÇÕES PARA QUÊM VIVE NO INTERIOR

Diante de tantas oportunidades, você deve estar se perguntando se há um perfil ideal para trabalhar nessas empresas. E a resposta é "sim", existe um conjunto de qualidades que toda empresa valoriza. A primeira delas é a capacidade de aprender. Num cenário de negócios que muda a todo instante, os empregadores querem profissionais capazes de absorver conhecimentos diversos da sua área de formação e transformá-los em projetos, produtos e negócios. Valoriza-se também quem é multitarefa. Portanto, que seja capaz de exercer mais de uma atividade, de forma que possa operar em diferentes ambientes de trabalho e departamentos na mesma empresa. Programas de *job rotation*, por exemplo, tendem a premiar esse tipo de funcionário.

Falando sobre competências mais específicas, se 2009 foi o momento de estrela dos profissionais de finanças, este ano será um bom para quem trabalha na área comercial e de marketing. "Nos setores de bens de consumo e varejo, haverá boas oportunidades para profissionais que aliam visão fi-

nanceira apurada, tão requisitada no ano passado, com a experiência da área comercial", diz Margot Nick, headhunter da consultoria Kienbaum, de São Paulo. Nos escalões mais baixos, o momento é daqueles que têm formação generalista.

Nas próximas páginas você confere a oferta de emprego por região, as empresas que mais vão recrutar e os setores mais pujantes nos principais polos econômicos do país. O Sudeste ainda é o campeão de oferta de vagas, mas está em curso uma descentralização do emprego. Os estados da região Nordeste estão no segundo lugar da lista de geração de postos de trabalho. O levantamento mostrou, porém, que falta gente qualificada para ocupar essas vagas. Essa, aliás, não é uma característica só do Nordeste. O crescimento experimentado por empresas de diversos setores tem evidenciado principalmente a falta de líderes. Quem estiver preparado tem maior possibilidade de aproveitar essas oportunidades, em qualquer região. ●

ENTREVISTA

# O REI DO

POR FABIANA CORRÊA

O Grupo Pão de Açúcar pretende abrir 10 000 vagas este ano. Nesta entrevista, Abílio Diniz, presidente do conselho de administração do grupo, fala do profissional que a empresa procura e das características que valoriza num líder.

O PÃO DE AÇÚCAR ANUNCIOU INVESTIMENTO DE 5 BILHÕES DE REAIS E BOA PARTE DESSE MONTANTE VAI PARA O NORTE E NORDESTE. COMO SERÃO CONTRATADOS OS PROFISSIONAIS PARA ESSAS REGIÕES? No processo de expansão, há espaço para gente que já está lá e também para

quem quer uma nova experiência de trabalho e de vida. Temos feito esforços para acolher quem quer se desenvolver em outra região e para quem deixou o

Nordeste ou o Norte e agora quer voltar. Nós valorizamos o interesse de sair do eixo Rio-São Paulo, mas o importante não é a região onde se está. Queremos criar condições para que as pessoas tenham oportunidades em qualquer trajetória que desenvolvam aqui dentro do grupo.

**ESSA EXPANSÃO VAI EXIGIR UM PROFISSIONAL DIFERENTE DO QUE VOCÊ PROCURA PARA O SUDESTE?**

Não. O conhecimento dos hábitos, dos costumes e da cultura local facilita o entendimento dos negócios e a adaptação, mas o que faz a diferença nesse processo é o alinhamento do profissional aos nossos valores.



# EMPREGO

## O QUE VOCÊ ESPERA QUE SEUS EXECUTIVOS FAÇAM FORA DO AMBIENTE DE TRABALHO?

Procuro inspirar as pessoas que estão próximas a mim a adotar hábitos saudáveis. Acredito que o segredo de uma boa gestão é manter o equilíbrio entre alimentação, amor, atividade física, espiritualidade, controle do estresse e autoconhecimento. O bom gestor deve se cercar de uma equipe consistente e perseverante. Um líder não pode exercer seu papel sozinho. Ele precisa ter uma equipe que o admire e que tenha os mesmos objetivos.



ao profissionalizar o grupo em 2003. A chegada do Claudio Galeazzi [que foi consultor e é presidente do grupo há dois anos] foi um passo decisivo, pois ele atuou diretamente na preparação do seu sucessor [Enéas Pestana, vice-presidente executivo do grupo, que fez carreira na área financeira]. Essa escolha tem mais a ver com o potencial e a competência como líder e, no caso do Enéas, isso ficou muito claro em vários momentos da empresa, além da sua atuação estratégica decisiva na compra do Ponto Frio e na associação com as Casas Bahia.

## HÁ DIFERENÇAS ENTRE O PERFIL DO PROFISSIONAL QUE ESTÁ NUMA EMPRESA DE CAPITAL ABERTO E O DE UMA EMPRESA FECHADA?

Um bom profissional não depende disso. Competência, capacidade de organização, proatividade, preocupação com gestão de pessoas, estruturação de processos e de trabalho são essenciais em um profissional capacitado. Com a entrada na bolsa, profissionalizei o grupo com pessoas do mercado. Isso contribuiu para a estruturação dos processos, da forma de trabalho e da transparência na gestão da empresa.

## HÁ UM PERFIL MAIS ADEQUADO PARA TRABALHAR NO GRUPO?

Nem sempre uma pessoa reúne as mesmas qualidades de outra na mesma posição. Falando por mim, elegi algumas questões que julgo fundamentais: determinação — algo que sempre digo é saber onde é o norte, qual rumo a pessoa está seguindo — e disciplina. Sou uma pessoa de rotinas, que cumpre a agenda, e acho importante que o líder tenha a inteligência de organizar sua rotina e saber priorizar. Objetividade e transparência para que possa estabelecer relações de confiança, inconformismo para corrigir o que está errado e controle do estresse também estão nesta lista.

## VOCÊ ESCOLHEU UM EXECUTIVO FINANCEIRO PARA OCUPAR A PRESIDÊNCIA DO GRUPO NUM FUTURO PRÓXIMO. POR QUE É TÃO IMPORTANTE TER ESSA BAGAGEM PARA O POSTO?

A questão técnica é menos relevante nessa escolha. Um líder deve ser uma pessoa que consegue equilibrar vários papéis com uma visão macro sobre o negócio e condições de decidir sobre a estratégia da empresa, para que ela dure. Foi isso que busquei