ESSN
Management
PATROCÍNIO, 2012
Conhecimento e Inteligência em Gestão de Pessoas
HSM

JIM COLLINS

ELES DESENHAM A LINHA DE REFLEXÃO E PRÁTICA EM UMA EMPRESA

ABILIO DINIZ

PÁGINA 2
sustentabilidade e organização inteligente do futuro (próxima)

BURRE RRY
uma estratégia digital para o fluxo?

R$ 21,90
ISSN 2178-9258

ALTA GERÊNCIA

O ALPI E O COR

UM DOS MAIORES DESAFIOS DAS ORGANIZAÇÕES EM TEMPOS INCERTOS É INCLUIR A REFLEXÃO NO DIA A DIA DA OPERAÇÃO. O PENSADOR DE GESTÃO JIM COLLINS E O EMPRESÁRIO ABILIO DINIZ MOSTRAM CONCRETO E HÁBITO DE PENSAR EM UMA EMPRESA, QUALQUER QUE SEJA O TAMANHO. ELES DÃO ÊNFASE FOCO EM QUE VALORES, CENTRAIS E CULTIVAR TRÊS COMPORTAMENTOS-CHAVE

A estratégia de JIM COLLINS é de ARTE DE ... [illegible]

Leia também: ABILIO DINIZ: ... [illegible]

NISTA REDOR

SUMÁRIO

- Resolvendo Meus Fumos: de Harvard, a ciência a serviço que a ciência não pode ajudar. Ou: Quando não dá para ser o melhor, é preciso ser o melhor que ninguém. Ou: Ser o que não é tão ruim quanto o que é bom. Ou: Ser o que é bom o suficiente para ser o melhor. Ou: Ser o melhor que ninguém.
- Para Jim Collins, a reflexão, por meio de perguntas constantes, é o que faz a diferença entre o que é bom e o que é ótimo. Ou: Se não é ótimo, não é bom. Ou: Se não é bom, não é ótimo. Ou: Se não é ótimo e não é bom, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.
- Abilio Diniz adota as mesmas perguntas na gestão de seu grupo varejista. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

ALTA GERÊNCIA

HABILIDADES DE UM GESTOR

Quais são as competências e habilidades de um gestor? Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

Que é preciso para ser um líder? Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

Por que alguns líderes não são tão inspiradores quanto os demais? Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

Como avaliar o potencial de um líder? Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

ALTA GERÊNCIA

ABILIO SOBRE VALORES

Quais são as habilidades pessoais que o Grupo Pão de Açúcar mais busca em gestores?

Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

Por que ainda, nesse número de dez importantes quesitos na habilidade gerencial, o quesito "Ser um bom profissional" aparece em sétimo lugar? Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

Se você tivesse de escolher apenas um para avaliar um gestor, qual seria? Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

Mas para ser bem sucedido, não é preciso ser um líder? Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

ALTA GERÊNCIA

COLLINS SOBRE A SORTE

Em Ressaltar em ação, o e exercício é também gerencial de se ter sorte. Ou: Se não é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

Por que a sorte é tão importante? Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

É um exemplo de sorte? Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém. Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.

Ou: Se é melhor que ninguém, é melhor que ninguém.